

Τέσσερα καυτά μέτρα στα εργασιακά

Στον πυρήνα της επικείμενης διαπραγματεύσεως στα εργασιακά θα τεθεί το θέμα του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα, το ύψος του, καθώς και η τύχη των ωριμάνσεων, αλλά και των προσαυξήσεων (επιδόματα), αφού ένας συνδυασμός διατάξεων από το 2ο και το 3ο Μνημόνιο καθιστούν επιτακτική την αντιμετώπιση του θέματος εντός του φθινοπώρου. Αν και η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας διαμνύει σε όλους τους τόνους ότι δεν έχει τεθεί θέμα 13ου και 14ου μισθού, η επαναφορά στο προσκήνιο τόσο του κατώτατου μισθού όσο και της περαιτέρω μείωσης του κόστους εργασίας στον ιδιωτικό τομέα απορρέουν από τα Μνημόνια και θα τεθούν ως «βασικά παραδοτέα» στην αξιολόγηση του Σεπτεμβρίου.

Ήδη, οι εξελίξεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο, με αιχμή τις εργασιακές αλλαγές στη σοσιαλδημοκρατική Γαλλία, αλλά και η πρόσφατη εισήγηση του γενικού εισαγγελέα του Ευρωδικαστηρίου για τις ομαδικές απολύσεις, δεν αφήνουν πολλά περιθώρια εφησυχασμού.

Στην κυβέρνηση γνωρίζουν ότι τα περιθώρια ελιγμών στενεύουν και ήδη επικοινωνιακά χαράσσουν νέες κόκκινες γραμμές και διαπραγματευτικές πολιτικές. Ειδικοί που γνωρίζουν το μέγεθος των απαιτούμενων αλλαγών και σε ορισμένες περιπτώσεις τις εμμονές των δανειστών στο εργασιακό εκτιμούν ότι το φθινόπωρο θα είναι πολύ δύσκολο για την κυβέρνηση

ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ.

1. Στο θέμα του κατώτατου μισθού, το οποίο η κυβέρνηση δεν επιθυμεί να ανοίξει, πηγές από τις Βρυξέλλες επισημαίνουν ότι στην καλύτερη περίπτωση θα επιδιωχθεί η διατήρησή του στα 586 ευρώ, για τα επόμενα τουλάχιστον 3 χρόνια, με παγωμένες τις ωριμάνσεις (προσαύξηση μισθού ανά 3ετίες λόγω εμπειρίας) και απογυμνωμένο από επιδόματα, τα οποία δίνονται σήμερα μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης που υπογράφουν ΓΣΕΕ και εργοδοτικοί φορείς. Στη χειρότερη, θα ζητηθεί η μείωσή του, κυρίως μέσω της κατάργησης των παγωμένων σήμερα ωριμάνσεων και των ειδικών επιδομάτων. Το θέμα ανοίγει από την πίσω πόρτα καθώς στο 3ο Μνημόνιο ορίζεται ρητά πως δεν πρέπει να γίνουν αλλαγές στο ισχύον πλαίσιο συλλογικών διαπραγματεύσεων πριν από την ολοκλήρωση της αναθεώρησης, συμπεριλαμβανομένου του άρθρου 103 του Νόμου 4172/2013, που δεν είναι άλλος από το 2ο Μνημόνιο. Το επίμαχο αυτό άρθρο, του 2ου Μνημονίου, που σύμφωνα με το 3ο Μνημόνιο δεν πρέπει να αλλάξει, ορίζει ότι ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός των 586 ευρώ (511 ευρώ για τους νέους κάτω των 25 ετών) διατηρείται ως το τέλος του 2016. Από την 1η Ιανουαρίου 2017 προβλέπεται νέος μηχανισμός διαμόρφωσής του, ο οποίος θα έπρεπε ήδη να έχει εγκριθεί από την κυβέρνηση. Όμως, το 3ο Μνημόνιο παγώνει τη

διαδικασία «μέχρι την ολοκλήρωση της δεύτερης αξιολόγησης». Έτσι, τίθεται στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης το ύψος του κατώτατου μισθού, και μάλιστα υπό το γενικό πρίσμα «της επίτευξης του στόχου της προώθησης της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης». Και βέβαια, δυσκολεύει και το βασικό διακύβευμα για την ελληνική πλευρά, που δεν είναι άλλο από τη διασύνδεση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα με το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το οποίο η κυβέρνηση φιλοδοξεί να επαναφέρει σε ουσιαστική ισχύ.

2. Την ίδια ώρα, βέβαια, και σε εγχώριο επίπεδο πληθαίνουν οι φωνές που τάσσονται υπέρ της μεγαλύτερης ευελιξίας στην αγορά εργασίας, με τη θεσμοθέτηση άτυπων μορφών απασχόλησης που ισχύουν ήδη σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως είναι τα mini-jobs ή τα zero-hour contracts, μέσω των οποίων προωθείται η ανασφάλιστη και χωρίς ωράριο εργασία. Στον αντίποδα, υπάρχουν και φωνές που επισημαίνουν ότι σε μια χώρα με πάνω από 23% ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία, όπου το συνολικό ετήσιο ύψος του μέσου μισθού αντιστοιχεί στο 68% του αντίστοιχου μισθού της Ε.Ε. και το συμβατικό ετήσιο ωράριο εργασίας ξεπερνά κατά 70 και πλέον ώρες το μέσο ευρωπαϊκό, η θεσμοθέτηση τέτοιων πρακτικών φαντάζει εξωπραγματική.

3. Στις συνεχείς και κεκλεισμένων των θυ-

ρών συναντήσεις της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων που έχει συσταθεί, έχουν ήδη τεθεί και τα θέματα της απελευθέρωσης των ομαδικών απολύσεων, με το υπουργικό βέτο να θεωρείται πως θα καταργηθεί (κάτι τέτοιο εισηγήται και ο γενικός εισαγγελέας του Ευρωδικαστηρίου), καθώς και

4. ...Αυτό της επανεξέτασης του συνδικαλιστικού νόμου, με την κυβέρνηση να μένει στο θέμα της χρηματοδότησης των συνδικάτων και οι δανειστές να ζητούν αλλαγές στον τρόπο λήψης αποφάσεων για τις απεργίες, στο lockout και στο ειδικό καθεστώς αδειών των συνδικαλιστών. Παράλληλα, και στο ασφαλιστικό τρέχουν μια σειρά από ημερομηνίες μέσα στις οποίες θα πρέπει το αρμόδιο υπουργείο Εργασίας να υλοποιήσει έναν νόμο που βρίθεται από αδικίες, αλλά και από παραλείψεις, ελλείψεις και γκρίζες ζώνες, οι οποίες, αν δεν διευκρινιστούν και δεν διευθετηθούν έγκαιρα, θα δημιουργήσουν περισσότερα προβλήματα από αυτά που καλούνται να λύσουν.

Το κυριότερο είναι η ενοποίηση των Ταμείων σε έναν μόνο φορέα, χωρίς τα αναγκαία προπαρασκευαστικά οργανωτικά βήματα. Οι ειδικοί εκτιμούν πως η προσπάθεια ενοποίησης είναι αναπόφευκτο να προκαλέσει σοβαρές δυσλειτουργίες και επισημαίνουν ότι, ακόμη και για λειτουργικούς λόγους, θα έπρεπε να διατηρηθεί η διάκριση μεταξύ μισθωτών, ελεύθερων επαγγελματιών και αγροτών σε τρία ταμεία. Το γεγονός ότι δεν λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαιτερότητες κάθε μορφής απασχόλησης θα οδηγήσει από μόνο του σε λειτουργικά αδιέξοδα και σε μεγάλη ταλαιπωρία των ασφαλισμένων. Η αναγκαιότητα έκδοσης δεκάδων υπουργικών αποφάσεων εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει επίσης τεράστια προβλήματα, αφού σε ορισμένες περιπτώσεις η εξουσιοδότηση προς τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας είναι αντισυνταγματική (οι αλλαγές θα έπρεπε να καθορίζονται από τον νόμο), ενώ σε άλλες το χρονοδιάγραμμα είναι ασφυκτικό. Επιπλέον, υπάρχουν δεκάδες μικρές ή και μικρότερες ασάφειες στον νόμο, που αναμένεται όμως να δημιουργήσουν τεράστια προβλήματα στη δημόσια διοίκηση, στην προσπάθειά της να τον εφαρμόσει.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

14/6/2016

Στη σκιά του ενδεχόμενου Brexit κινήθηκαν για ακόμη μία μέρα οι μεγάλες ευρωπαϊκές αγορές και το Χ.Α. ακολούθησε στην πτώση, έστω και με ηπιότερους ρυθμούς σε σχέση με τις προηγούμενες ημέρες. Σταθερά μέτριες οι συναλλαγές, ανάλογος ο τζίρος, με το μεγαλύτερο ποσοστό στον τραπεζικό κλάδο, ακριβώς εκεί όπου επικεντρώνεται εδώ και εβδομάδες η προσοχή των traders, τόσο στην άνοδο όσο και στην υποχώρηση. Η μέχρι τώρα προσεκτική κίνηση πωλητών-αγοραστών ενισχύει την εκτίμηση παραγόντων της αγοράς πως αμφότερες οι πλευρές ενδιαφέρονται για τη διαφύλαξη της

Δείκτης	Τιμή	Μεταβολή
Γενικός Δείκτης	593,45	-0,19%
FTSE	160,79	-0,10%
FTSEM	729,00	0,14%
Δείκτης Τραπεζών	44,04	0,07%

Αξία συναλλαγών (σε ευρώ)	Μετοχές με άνοδο	42
56.355.870	Μετοχές με πτώση	50
Όγκος συναλλαγών (μετοχές)	Μετοχές αμετάβλητες	18
98.907.247	*Απο τις μετοχές που έκαναν πράξεις	

τάσης. Τουλάχιστον για όσο το κλίμα στις ευρωπαϊκές αγορές δεν ακυρώνει μία τέ-

τοια προσπάθεια και μέχρι τη διενέργεια του βρετανικού δημοψηφίσματος.



www.euro2day.gr

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Γιατί σήμερα η ενημέρωση είναι πιο σημαντική από ποτέ.

EURO2day
Νωγίτερα - Έγκυρα