

Ώρα μηδέν για το παζάρι στα εργασιακά

Η... ζούγκλα που επικρατεί στην εγχώρια αγορά εργασίας, οι απαιτήσεις των δανειστών (κυρίως του ΔΝΤ), η διγλωσσία των εγχώριων κοινωνικών εταίρων και οι μαξιμαλιστικές προθέσεις της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας συνθέτουν το σκηνικό στο οποίο θα διαδραματιστεί η διαπραγμάτευση για τα εργασιακά. Η κατάσταση που επικρατεί στην εγχώρια αγορά εργασίας έχει ξεπεράσει τις ασκήσεις επί χάρτου. Η ανεργία διατηρείται σε δραματικά υψηλά επίπεδα, στο 23,2% τον Ιούλιο του 2016, με τις γυναίκες, τους νέους, αλλά και τους μεγαλύτερους σε ηλικία άνεργους να παραμένουν τα μεγαλύτερα θύματα. Την ίδια στιγμή, η μείωση του κατώτατου μισθού τα χρόνια της κρίσης έχει φτάσει στο 19,5%, με προσμετρημένο και τον αποπληθωρισμό, την ώρα που άλλες ευρωπαϊκές χώρες ήδη προχωρούν σε αυξήσεις. Το ντόμινο των μειώσεων έχει φυσικά επηρεάσει και τον μέσο μισθό, ο οποίος έχει περικοπεί, την περίοδο 2009-2014, κατά 28%. Σύμφωνα με στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, 126.956 εργαζόμενοι αμειβονται με μικτό μηνιαίο μισθό έως 100 ευρώ και συνολικά 343.760 εργαζόμενοι αμειβονται με μηνιαίους μισθούς από 100 έως και 400 ευρώ μικτά. Με δεδομένη την πραγματική εικόνα της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η στάση των εγχώριων κοινωνικών εταίρων, στην προσπάθεια του υπουργείου Εργασίας να παρουσιαστεί ένα κοινό εθνικό μέτωπο. Μετά την υπογραφή της κοινής δήλωσης των εταίρων, υπήρξε διγλωσσία και παραφωνίες μεταξύ των εργοδοτών. Ο ΣΕΒ

έχει βγει μπροστά, υπερασπιζόμενος τόσο την επικράτηση των κλαδικών συμβάσεων όσο και την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Στον αντίποδα, οι ΓΣΕ-ΒΕΕ και ΕΣΕΕ τάσσονται υπέρ των κλαδικών συμβάσεων, τουλάχιστον στα λόγια. Γιατί στην πράξη, τα πράγματα αλλάζουν. Είναι ενδεικτική η περίπτωση των δύο πρόσφατων κλαδικών συμβάσεων που ισχύουν μετά την απόφαση του ΟΜΕΔ (5μελής επιτροπή). Οι εκπρόσωποι των ζαχαρωδών και των ιδιοκτητών επισιτιστικών καταστημάτων που είναι μέλη της ΓΣΕΒΕΕ, προτίθενται να προσφύγουν στη δικαιοσύνη κατά της απόφασης, παρότι προβλέπει ακόμη και μειώσεις της τάξης του 22,5%. Κι αυτό γιατί στην αγορά επικρατούν ατομικές ή έστω επιχειρησιακές συμβάσεις που προβλέπουν αμοιβές της τάξης των 586 ευρώ τον μήνα (κατώτατος) ή ακόμη και 511 ευρώ για την περίπτωση των νέων εργαζόμενων (κάτω των 25 ετών). Τα θέματα που θα συζητηθούν είναι οι ομαδικές απολύσεις, οι συλλογικές συμβάσεις και ο συνδικαλιστικός νόμος. Στο «καυτό» θέμα των ομαδικών απολύσεων, διαχρονικά οι δανειστές ζητούν να αυξηθούν τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις λογίζονται ομαδικές και να καταργηθεί το δικαίωμα βέτο που διατηρεί ο υπουργός Εργασίας επί των ομαδικών απολύσεων. Αντίθετα, στο θέμα των συλλογικών συμβάσεων και ιδιαίτερα του τρόπου καθορισμού του κατώτατου μισθού, οι εκπρόσωποι των δανειστών θεωρούν πως ο μισθός πρέπει να αποφασίζεται από την

εκάστοτε κυβέρνηση και ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων να είναι συμβουλευτικός. Όσον αφορά το ελληνικό αίτημα για επαναφορά της υπερίσχυσης των κλαδικών συμβάσεων έναντι των επιχειρησιακών, οι δανειστές έχουν κατά καιρούς ταχθεί υπέρ της ευελιξίας των αμοιβών και της καθαρής υπερίσχυσης των επιχειρησιακών και ατομικών συμβάσεων. Αλλά και για το θέμα του συνδικαλιστικού νόμου, στο τραπέζι των συζητήσεων αναμένεται να τεθεί από τους εκπροσώπους των δανειστών αίτημα αλλαγής του μηχανισμού λήψης της απόφασης για απεργίες με αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που απαιτούνται για την επικύρωση και αύξηση του χρόνου προειδοποίησης. Επίσης, δεν αποκλείεται να ξαναθέσουν αίτημα επαναφοράς του δικαιώματος ανταπεργίας (lockout) στους εργοδότες. Η ελληνική πλευρά θέτει στο τραπέζι επιτακτικά το θέμα της επιστροφής του κατώτατου μισθού στα χέρια των κοινωνικών εταίρων και της επαναφοράς των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Για τον υποκατώτατο μισθό που δίνεται στους νέους κάτω των 25 ετών, το υπουργείο Εργασίας επιμένει ότι παραβιάζει τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, καθώς αφενός βρίσκεται κάτω από το όριο της φτώχειας και αφετέρου συνιστά διάκριση λόγω ηλικίας. Προτεραιότητα της κυβέρνησης είναι να ενισχύσει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και να ενδυναμώσει τις κλαδικές συμβάσεις επαναφέροντας τις αρχές της εύνοιας και της επεκτασιμότητας. Το ζήτημα των ομαδικών απολύσεων έχει μικρή σημασία για την Ελλά-

δα, αφού, όπως αναφέρεται και στο πόρισμα της επιτροπής εμπειρογνώμωνων, η μεγάλη πλειονότητα (95%) των επιχειρήσεων απασχολεί λιγότερους από 20 εργαζόμενους. Για τον συνδικαλιστικό νόμο, η ελληνική πλευρά σκοπεύει να υπερασπιστεί το θεσμικό πλαίσιο του δικαιώματος στην απεργία. Ακόμη και οι αλλαγές στη χρηματοδότηση των συνδικάτων, σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, Γ. Κατρούγκαλο, θα συζητηθεί σε εθνικό επίπεδο, μεταξύ των εγχώριων συνομιλητών, αφού πρώτα κλείσει η δεύτερη αξιολόγηση. Κάπου στη μέση βρίσκεται το πόρισμα της επιτροπής Σοφών. Κατά πλειοψηφία οι καθηγητές-εμπειρογνώμονες δέχθηκαν ότι οι συλλογικές συμβάσεις χαμηλότερου επιπέδου δεν μπορούν να αποκλίνουν επί τα χείρω εθνικών/κλαδικών συμβάσεων, εκτός κι αν οι κοινωνικοί εταίροι προβλέπουν ρήτρες που επιτρέπουν προσωρινές αποκλίσεις σε περιπτώσεις επείγουσών αναγκών των επιχειρήσεων. Η μειοψηφία αντίθετα τάχθηκε ξεκάθαρα υπέρ της κατάρτησης των επιχειρησιακών - ατομικών συμβάσεων. Ομόφωνα οι εμπειρογνώμονες τάχθηκαν υπέρ της επεκτασιμότητας συλλογικών συμβάσεων εφόσον καλύπτουν το 50% των εργαζομένων της διαπραγματευτικής μονάδας του κλάδου/επαγγέλματος και υπέρ της χρονικής επέκτασης κατά 6μηνο των συλλογικών συμβάσεων και της μετενέργειας για όλους τους όρους. Τέλος, η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία «θα πρέπει να θεωρείται έσχατο μέσο». Κατά πλειοψηφία, οι εμπειρογνώμονες πρότειναν να καθορίζεται από τους κοινωνικούς εταίρους ο κατώτατος μισθός, κατόπιν διαβουλεύσεων με εμπειρογνώμονες, μέσω εθνικής σύμβασης εργασίας. Προτείνουν αντικατάσταση του υποκατώτατου μισθού των νέων κάτω των 25 με νέο μηχανισμό υποκατώτατου μισθού για όλους, ανεξαρτήτως ηλικίας, βάσει εργασιακής εμπειρίας με ανώτατη διάρκεια τα δύο έτη: 90% του γενικού κατώτατου τον πρώτο χρόνο εμπειρίας και 95% τον δεύτερο. Κατά πλειοψηφία, οι εμπειρογνώμονες έκριναν πως οι ομαδικές απολύσεις πρέπει να χρησιμοποιούνται ως εργαλείο για την προσαρμογή των επιχειρήσεων σε περιόδους κρίσης. Τέλος, η Επιτροπή δεν είδε ανάγκη για αυστηρότερους κανόνες σχετικά με την απεργία, αλλά ούτε κάποιον επειγόντα λόγο για άρση της απαγόρευσης της ανταπεργίας (lockout).

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

17/10/2016

Στον απόηχο των δηλώσεων της Janet Yellen για ενεργότερη δράση της Fed, στη σκιά της υποχώρησης του πετρελαίου και της ενίσχυσης του δολαρίου και σε αναμονή για τις θέσεις του Mario Draghi, τα ευρωπαϊκά χρηματιστήρια κινήθηκαν πολύ προσεκτικά στην πρώτη συνεδρίαση της εβδομάδας. Σε ανάλογο ρυθμό και το Χρηματιστήριο της Αθήνας, με πολύ χαμηλούς όγκους και αξίες συναλλαγών, οριακές μεταβολές και επιλεκτικές κινήσεις. Στις τράπεζες σταθερά η μεγαλύτερη κινητικότητα, ακολούθησαν σε ενδιαφέρον οι ΟΤΕ, Ο-

Δείκτης	Τιμή	Μεταβολή
Γενικός Δείκτης	586,06	-0,55%
FTSE	1.551,47	-0,68%
FTSEM	733,15	-0,16%
Δείκτης Τραπεζών	682,70	-1,44%

Αξία συναλλαγών (σε ευρώ)	Μετοχές με άνοδο	35
21.861.082	Μετοχές με πώση	56
Όγκος συναλλαγών (μετοχές)	Μετοχές αμετάβλητες	18
27.016.338	<small>*Απο τις μετοχές που έκαναν πράξεις</small>	

ΠΑΠ, Coca Cola, Jumbo, Μυτιληναίος,

Folli Follie Group, ΔΕΗ.



w w w . e u r o 2 d a y . g r

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Γιατί σήμερα η ενημέρωση είναι πιο σημαντική από ποτέ.

EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα